

附件 2:

## 新乡医学院勤廉榜样推荐审批表

姓名	张博	性别	女	
民族	汉	政治面貌	中共党员	
出生年月	1982.10	联系电话	15037364555	
工作单位及职务	基础医学院党政办公室主任			
主要事迹及获奖情况（本栏1000字以内）	<p>张博，女，中共党员，1982年10月出生，现任基础医学院党政办公室主任。服务基层一线十余年，坚持党性、淡泊名利、任劳任怨、立德树人、廉洁奉公。以率先垂范的榜样作用激励、感动着身边的每一位师生，也为学院高质量发展贡献力量。</p> <p><b>一、勤奋好学、学以致用</b></p> <p>作为一名党员干部，严格要求自己，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神这条主线，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在主题教育学习中，积极开拓、勇于创新，用理论指导实践，思想上始终保持积极进取，学习上切实做到不模糊，要求自己学深学透。通过“学习强国”学习平台认真开展理论学习，并带领师生党员积极开展学习，多次荣获学校学习强国“优秀管理员”荣誉称号。多次荣获学校“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”等称号。她充分认识到，党的理论是指导我们做好各项工作的根本保证，是力量的源泉、行动的指南。只有通过不断的学习，才能提高自身的理论修养，克服各种错误观念，从而保持旺盛的工作热情，不断提高工作能力，拓宽视野，争做“综合性”人才。</p> <p><b>二、敬业爱岗，甘于奉献</b></p> <p>党政办公室是一个综合工作部门，是承上启下、联系左右、协调各方的桥梁和纽带。党政办主任处在工作的枢纽位置上，担负着“三服务”的重要职责。她牢固树立一心为公，无私奉献、淡泊名利的思想，始终保持良好的精神状态，敬业爱岗，甘当配角，沉心静气，埋头苦干。工作中，她注意处理好“四种关系”，即到位不越位、超前不抢前、献策不决策、出力不出名；争当“四员”，即当好参谋员、协调员、服务员和督查员。多年来，她严格要求自己、约束自己，自我加压，不怕艰苦，勇挑重担，自愿放弃节假日休息时间，经常加班加点熬夜，多次带病坚持工作，从无怨言。有人问她：“你不觉得文字工作枯燥无味吗？”她说：“长期的文字工作是很枯燥，但是你一旦选择了这个职业，就要热爱这个职业，当你真正沉下心来，深入进去，你就会在苦和累中找到工作的乐趣。”</p> <p><b>三、勇于创新、硕果累累</b></p> <p>近年以来，按她积极协助学院领导统筹推进学院全面深化改革，推动了学院高质量发展。</p>			

<p>主要事迹及获奖情况（本栏1000字以内）</p>	<p><b>1. 优化科级机构，配强科级干部队伍</b></p> <p>按照因事设岗、精简高效、学科相近、强弱互补的原则，科学设置科级机构，整合并成立七个学系、教学和科研实验中心，工作体系运行更加顺畅完成学院科级干部调整工作。根据岗位需求，配强科级干部队伍。调整后，学院43名科级干部平均年龄39岁，博士学位、高级职称占比87%，实现党支部书记“双带头人”实现百分之百全覆盖。</p> <p><b>2. 创新引才育才新模式，促进高水平科研产出</b></p> <p>一是根据学科布局和科研团队需求，做好人才队伍建设顶层设计。创新线上、线下两结合，坚持引人、用人、留人三融合的人才队伍建设新模式。引进领军人才2人，博士14人，专任教师博士占比由50.8%提升至62.8%。二是推进“一流人才”产出“一流业绩”，出台《基础医学院受资助博士考核工作办法》，细化考核格次，建立预警机制，切实提升资助效能。</p> <p><b>3. 开展定制式教师培养，打造高水平师资队伍</b></p> <p>一是推进学院多层次、定制式师资培训工作。打造学院“名师成长苑”“卓越论坛”“创新论坛”系列师资培训品牌项目，围绕专业建设、学科建设、教育教学改革、科学研究、课程思政等开展师资培训40余次，累计2000余名教师参训。二是打通基础与临床融合渠道，开展非医学教育背景教师培训项目，出台《基础医学院非医学教育背景专任教师培养方案》《基础医学院新入职博士能力提升实施办法》。截止目前，已有34名新进博士进入新乡医学院第三附属医院开展实践培训。</p> <p><b>4. 坚持党管人才，营造一流师资发展环境</b></p> <p>坚持党管人才，注重师德师风建设，创新机制体制打造人才发展环境。进一步强化教师在学院发展中的主体地位，积极倡导崇尚学术、尊重人才的良好风尚和宽松学术氛围，拓宽晋升通道，鼓励公平竞争，促进优秀人才脱颖而出。</p> <p><b>5. 强化完善内部治理体制。</b>推进管理重心下移，在人才引进与评价、绩效分配、评优评先等方面强化学系、科室主体地位。以目标考核为导向，出台《基础医学院二级科室关键指标考核办法（讨论稿）》《基础医学院全院绩效考核和绩效工资分配管理办法（讨论稿）》，坚持效益与绩效挂钩的原则，兼顾多样性和复杂性，建立科学、合理、多元的绩效考核评价和分配制度。</p> <p>捧着一颗心来，不带半根草去，十载潜心奉献，她以理想领初心，以初心印理想，激昂岁月无悔追求，谱写着一曲人生平凡而又卓越乐章。</p>
<p>所在单位纪委 (纪检委员) 意见</p>	<p>年 月 日</p>
<p>所在单位 党组织 意见</p>	
<p>学校意见</p>	<p>年 月 日</p>