

不忘初心 砥砺前行

全面开启建设特色鲜明的高水平医科大学新征程

——在中国共产党新乡医学院第三次代表大会上的报告

陈建国

(2018年10月17日)

各位代表、同志们：

现在，我代表中国共产党新乡医学院第二届委员会向大会作报告。

中国共产党新乡医学院第三次代表大会，是在学习贯彻党的十九大精神开局之年、学校基本建成特色鲜明的高水平医科大学决胜阶段、全面落实“十三五”事业发展规划的关键时期，召开的一次十分重要的会议。

大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持立德树人，坚持内涵式发展，不忘初心，砥砺前行，全面开启建设特色鲜明的高水平医科大学新征程，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新医贡献。

伟大的事业，源于伟大的梦想。建设一所特色鲜明的高水平医科大学，是新医人的使命和梦想。这个使命和梦想激励着一代又一代的新医人自强不息，奋斗不止。

今天，新医的发展处在一个新的历史阶段，前景十分光明，形势也十分严峻，机遇与挑战共存。全校师生一定要居安思危、牢记使命，登高望远、追逐梦想，以永不懈怠的精神状态和自强不息的奋斗姿态，继续朝着建设特色鲜明的高水平医科大学的目标奋勇前进。

一、过去五年的工作

第二次党代会以来的五年，是学校发展进程中不平凡的五年，是稳中求进的五年。全校师生员工，在学校党委的正确领导下，抓内涵、谋长远，打基础、蓄力量，在转型发展中奋发作为，在破解难题中乘势而上，学校各项事业取得了显著的成就。

人才培养取得新成效。本科专业由二十二个增至二十九个，实现省内普本招生整体“一本化”。国家级教学成果奖实现零的突破。全国大学生临床技能竞赛、科技创新竞赛等成绩优异。创新创业教育体系逐步完善，毕业生就业工作荣获全国高校五十强。硕士学位与研究生教育改革成效显著，一级学科硕士学位授权点增至十个，专业硕士学位授权点增至六个。继续教育、留学生教育、中外合作办学和独立学院发展势头良好。

学科建设迈上新台阶。实施“十三五”学科建设发展规划，以精神神经医学、肿瘤与免疫学、心脑血管与再生医学等三大学科群为引领的高峰高原学科建设新格局初步形成。获批省级特色

A 类学科一个、省级重点学科十个。获建省协同创新中心、省级重点实验室、国际联合实验室等学科平台十九个，省软科学研究中心、省临床医学研究中心实现零的突破。临床医学、基础医学、药学等三个学科顺利通过全国评估审核。

科技创新取得新突破。科研项目的数量和层次不断提高，国家级项目、科研经费、高水平论文数量逐年增加，科研核心竞争力不断增强。五年来，获批国家级项目二百二十八项，争取科研经费两亿三千万元，发表 SCI 等收录论文两千二百一十篇，位居全省高校前列。国家社科基金项目、科技部国家科技重大专项课题、省部级科技奖励一等奖等，实现了零的突破。

师资队伍建设取得新佳绩。人才强校战略深入推进，二六五人才工程成效显著，师资队伍结构明显改善，整体水平显著提升。五年来，共引进双聘包括法国科学院院士、长江学者、杰出青年基金获得者在内的高端人才十四人，引进培养包括太行学者特聘教授在内的学科领军人才四十一人，以学校为依托单位申报获批外专“千人计划”一人，新增省级教学名师一人、国务院特殊政府津贴专家四人、博士二百八十二人。目前，专任教师达到九百三十三人，其中硕士以上人员占百分之九十三点五，博士比率由百分之十四点六增至百分之四十二点一。

社会服务迈出重大步伐。直属附属医院由三所增加到五所，编制床位从五千余张增加到近万张。非直属附属医院由十一所增加到二十所。医教协同得到新发展，获批全国住院医师、全科医

师等培训基地十一个。积极参与援外医疗服务和援疆建设。主动融入健康中国、健康中原、郑洛新国家自主创新示范区等建设，积极探索新校区、新附属医院、健康中原研究院、前沿医学产业园“四位一体”建设新模式，产学研融合能力显著提升。

对外开放合作取得新进展。深入推进与郑州大学、首都医科大学等国内知名高校的战略合作。积极推进开放办学战略，与英国、澳大利亚、美国、意大利等国外知名高校开展积极的合作交流。加强师生国际交流与培训，切实增强师生国际化视野。

学校治理能力全面提升。积极推进现代大学制度建设，颁布《新乡医学院章程》，制定实施《新乡医学院党委领导下的校长负责制实施细则》及五项配套制度。调整完善校内机构设置，对部分二级院部进行优化重组。扎实推进人事分配制度、财务管理机制、后勤管理服务系列改革，进一步激发办学活力。加强教授治学、学术自治，对学术委员会进行了调整完善。大力推行党务、校务公开，尊重和落实广大师生的知情权、参与权、监督权。

文化建设开创新境界。弘扬优秀传统文化，构建特色校园文化，打造校园文化品牌，新医声音越传越广，新医故事越讲越好。不断加强校园文化标识建设，认真推进文化场馆筹建工作。积极开展精神文明创建活动，先后荣获省级文明单位、省文明标兵学校等多项荣誉。

保障能力得到新增强。办学条件不断优化，先后建成体育馆、学生公寓、口腔教学楼等设施。统筹规划南、北校区美化改造，

调整院系楼布局，积极推进西校区功能置换。启动智慧校园建设。图书、期刊、档案服务能力不断提升。财力保障稳健向好。国有资产管理、审计监察、综合治理等工作进一步加强。

民生工程建设取得新进展。高度重视民生工作，教职工总收入增幅达百分之四十四。改善教职工住房条件，建成三幢博士公寓。注意倾听群众呼声，高度关注师生福祉，师生的获得感、幸福感、自豪感、安全感不断增强。

党建工作开创新局面。校党委深入学习贯彻党的十八大、十八届历次全会和党的十九大、十九届一中二中三中全会精神，切实加强对学校工作的全面领导，认真履行管党治党主体责任，牢牢掌握社会主义办学方向，进一步坚定“四个自信”、增强“四个意识”。

思想建设不断深化。深入开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，全体党员理想信念更加坚定，党性更加坚强。

领导班子和干部队伍建设不断完善。坚持党管干部原则，用好新时期“好干部”标准，不断完善选人用人机制，领导班子和干部队伍结构进一步优化，素质能力进一步提升。

基层组织建设切实加强。全面深化党支部书记“双带头人”培育工程，深入开展基层党组织书记抓党建工作述职评议，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用不断增强。

思想政治工作取得新成效。认真贯彻落实全国全省高校思想

政治工作会议精神，牢牢把握意识形态工作领导权。实施思想政治工作品牌培育方案，形成了二十余项省级品牌。

统战、群团、离退休等工作富有成效。引导广大统战成员同心同行，支持鼓励民主党派和无党派等党外代表人士建言献策。依法依规完善教代会制度，加强民主管理和民主监督机制建设。完善离退休工作体制机制，离退休职工“两项待遇”得到进一步落实。

党风廉政建设不断加强。严格落实党委主体责任、纪委监督责任，持续加强党风廉政建设和反腐败工作。强化纪委监督、执纪、问责职能，完善监督机制，拓宽监督渠道，构建了科学规范的廉政风险防控体系。加强廉政文化研究，成立了医疗卫生廉政研究中心。认真贯彻落实中央八项规定精神和省委省政府八项规定实施细则，学校风清气正的政治生态和育人环境逐渐形成。

五年来的成就是全方位的，也是开创性的。五年来，学校在探索中实践，在实践中创新，在创新中发展，整体办学实力不断增强，办学水平不断提升，一些重要环节和领域取得重大突破，在全省乃至全国都享有盛誉。学校更名大学列入省高校设置“十三五”规划，获批博士学位授予单位立项建设单位，临床医学学科进入ESI全球排名前百分之一，跻身国家中西部高校基础能力建设工程规划，顺利通过本科教学工作审核评估，在武书连中国大学排行榜中跃居第二百九十四名，被评为改革开放四十周年具有国内影响力河南高校。这些成就的取得，对学校转型发展具有

重大意义，为我们建成特色鲜明的高水平医科大学奠定了坚实的基础。

五年来的体会是深刻的，也是弥足珍贵的。五年来，我们始终**坚持党的领导**，牢牢把握社会主义办学方向，深入推进全面从严治党，为学校事业发展提供了坚强政治保证。我们始终**坚持以人为本**，相信师生，依靠师生，服务师生发展，凝聚师生智慧，共享发展成果，为学校事业发展汇聚了强大合力。我们始终**坚持内涵式发展**，以人才培养为根本，以学科建设为龙头，以科技创新为引领，以改革创新为动力，统筹推进学校发展，办学综合实力得到了显著增强。我们始终**坚持有所为有所不为**，科学研判形势，统筹学校发展实际，以高层次人才引进、科技创新能力提升为重点，集中力量，重点攻关，关键领域取得了显著成效。我们始终**坚持开放办学**，积极主动借鉴先进办学经验，广泛争取国际、国内各种社会资源，对接国际学术前沿，推进各学科、各领域、深层次国际交流合作，开放办学水平得到了明显提升。

同志们！五年来的每一项成就，都凝聚着省委省政府、省高校工委省教育厅、新乡市委市政府以及社会各界的关心和支持，凝聚着学校历届领导班子和离退休老同志的心血和汗水，凝聚着全校师生的智慧和奉献。在此，我代表学校党委，向长期以来关心、支持学校发展的各级领导、各界人士和广大校友，向辛勤工作在教学、科研、医疗、管理和 service 一线的全体共产党员和全校师生员工，向各民主党派、无党派人士、离退休老同志，致以崇

高的敬意和衷心的感谢！

二、形势任务与历史使命

学校有着近百年的办学历史，早在一九二二年，随着惠民医院护士学校的成立，我们便开始了早期的医学教育。一九四九年，随着冀鲁豫行署卫生学校和解放军第三机动医院的迁入，为学校发展注入了红色基因。从此，在党的领导下，学校加快建设步伐，医疗和教学水平得到了明显提高，培育出一大批优秀人才，打造出“豫北医专”的品牌优势，实现了由中专到专科、本科的两次历史性飞跃。时光荏苒，凭借第三次全教会的东风，学校实现了办学规模的适度扩大和办学空间的大幅拓展，走上了更加科学规范的健康发展道路。第二次党代会以来，在“坚定不移地走内涵式发展道路，加快建成教学研究型医科大学”战略目标指引下，全体新医人不忘初心，牢记使命，不断把学校的事业推向前进。

在多年的办学实践中，学校走出了一条从小到大、由弱到强的辉煌创业之路，并逐渐绘就了建设特色鲜明的高水平医科大学的新蓝图。为了实现这个蓝图，无论面临怎样的形势与困难，学校历届党委都矢志不渝，接续奋斗，团结带领全校师生员工，攻坚克难，砥砺前行，取得了一个又一个突破，实现了一次又一次发展，推动学校事业进入了一个新的发展阶段。

这个新的发展阶段是学校建设特色鲜明的高水平医科大学进

程中的一个关键时期，意味着学校由不断探索到成长壮大、全面提升，即将迎来基本建成特色鲜明的高水平医科大学的光明前景。这个新阶段是承前启后、继往开来，决胜基本建成特色鲜明的高水平医科大学，进而开启全面建成特色鲜明的高水平医科大学新征程的攻坚阶段，成功跨越这个阶段对学校整个事业的发展具有里程碑的意义。

学校发展进入新的历史阶段，我们必须清醒地认识到这个阶段学校发展面临的重大挑战。对照特色鲜明的高水平医科大学的标准，我们办学的一些核心指标尚未达到基本要求；人才培养这个核心任务还没有得到足够的重视，本科教育教学的基础作用和主体地位还没有得到充分的体现，研究生教育层次与规模亟待取得新突破；学科整体发展水平相对不高，优势不突出，特色不明显，传统优势特色学科传承创新提质不够；师资队伍整体水平与学校事业发展需求不相适应，高端领军人才和团队建设滞后，教师队伍整体素质能力有待提升；科技创新能力相对不强，科技成果转化率低，标志性重大科技成果有待突破；大学文化建设相对滞后，百年老院的文化底蕴没有充分体现；学校治理体系和治理能力现代化水平相对不高，治理结构还需进一步优化，体制机制还需进一步健全；学校事业快速发展与学校办学可支配财力之间的矛盾日益加剧；学校整体精神状态与我们所肩负的使命和担当仍不相适应；全面从严治党任务艰巨，党的建设还存在不少薄弱环节。这些问题，必须着力加以解决。如何破解这些难题是我们

决胜基本建成特色鲜明的高水平医科大学所面临的严峻挑战。

学校发展进入新的历史阶段，我们必须准确把握新时代学校转型发展的战略机遇。主要体现在：“双一流”建设的引领带动作用，为学校进一步提高办学质量、提升办学水平带来新契机；“一带一路”建设的不断推进，为学校全方位提升开放办学能力带来新空间；“健康中国”和“健康中原”战略实施为学校规划未来战略发展带来新理念；高等教育综合改革为学校治理体系和治理能力提升带来新动力；我国社会主要矛盾的变化，为学校统筹协调发展带来新要求；国家医疗卫生体制改革，为学校人才培养带来新目标。

同志们！使命呼唤担当，使命引领未来。今天我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现建成特色鲜明的高水平医科大学的宏伟目标。顺利实现这个目标，奋力开启新时代学校事业发展新征程，是我们这代新医人的光荣使命，无论遇到多大的困难和挑战，我们必须义不容辞地担当起这个责任，肩负起这份神圣的使命。

三、战略目标与发展思路

二〇〇四年，学校《发展战略规划》对我校建设高水平医科大学作出战略安排，提出了“三步走”的战略构想，明确到二〇二〇年学校综合实力达到教学研究型大学水准，到本世纪中叶学校

进入高水平现代化研究教学型大学行列。二〇一二年结合学校《中长期改革和发展规划（二〇一一至二〇二〇年）》实施，学校凝练提出了“一个目标、两大跨越”战略目标，明确到二〇二〇年前后基本建成教学研究型医科大学。二〇一三年，学校第二次党代会确立了建设教学研究型医科大学的基本目标和战略任务。二〇一六年，学校“十三五”发展规划进一步提出了基本建成教学研究型医科大学的主要任务和举措。

进入新时代，面对党和国家对高等教育提出的新期待、新要求，综合分析高等医学教育发展面临的新形势、新任务，适应国家和我省未来战略发展需要，结合我校当前的办学实际，学校党委解放思想、审时度势，顺应时代发展，对学校未来发展战略目标作出进一步规划。

从现在到二〇二二年，也就是学校建校一百周年时，基本建成特色鲜明的高水平医科大学。我们要按照这个目标，全面加强党的建设和文化建设，以问题为导向，持续夯实各项办学条件，在国家级科研成果奖励、高水平科研项目总量和高品质成果转化效益等核心指标上取得重大突破，凝练学科专业特色，提升教育教学的能力和水平，推进教学科研协调发展，进一步提高人才培养质量，成功实现更名大学，力争成为博士学位授权单位，进入省内骨干高校前列，在全国形成一定影响力。

从二〇二二年到二〇三五年，也就是国家基本实现社会主义现代化时，在基本建成特色鲜明的高水平医科大学的基础上，再

奋斗十几年，全面建成特色鲜明的高水平医科大学。到那时，学校的办学实力大幅跃升，党的建设和文化建设成效明显，学科专业特色优势进一步彰显，创新能力显著增强，现代化治理体系更加完善，高质量内涵式发展取得明显成效，办学质量显著提高，在全省高等医学教育和医疗卫生与健康事业领域具有核心示范作用，在全国高等医学教育和医疗卫生与健康事业领域拥有广泛影响力，成为全国医药强校。

从二〇三五年到二〇五〇年，也就是国家建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国时，在全面建成特色鲜明的高水平医科大学的基础上，再奋斗十五年，把学校建成国内一流、国际知名、特色鲜明的高水平医科大学。到那时，学校发展高度文明，党的建设和文化建设成果丰硕，学科专业特色突出，国际化办学蓬勃发展，社会服务声誉远播，治理体系和治理能力全面现代化，综合实力和核心竞争力显著增强，在全省高等医学教育和医疗卫生与健康事业领域具有引领作用，在全国高等医学教育和医疗卫生与健康事业领域具有领先影响力，进入全国医药强校前列。

同志们！从基本建成特色鲜明的高水平医科大学到全面建成特色鲜明的高水平医科大学，再到建成国内一流、国际知名、特色鲜明的高水平医科大学，是新时代学校建设发展的战略安排。责任重大，使命光荣。我们必须付出更为艰巨、更为艰苦的努力，以一往无前的精神斗志，凝心聚力抓机遇，砥砺奋进迎挑战，奋力谱

写学校又好又快发展的壮丽篇章。

今后五年，我们在发展思路上必须形成广泛共识，那就是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，遵循高等教育发展规律和人才成长规律，落实立德树人根本任务，坚定不移走内涵式发展道路，坚持质量立校、人才强校、特色兴校、文化荣校、依法治校，持续深化全面从严治党，统筹推进综合改革，全面提高治理能力，不断提升人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新、对外交流与合作的整体水平，推进学校顺利实现跨越式发展。

越是发展的关键时期，越需要我们保持定力。从第三次党代会到下次党代会，是我们基本建成特色鲜明的高水平医科大学和全面建成特色鲜明的高水平医科大学两个奋斗目标的交汇期。我们既要实现第一个奋斗目标，又要乘势而上，开启第二个奋斗目标新征程。今后五年，我们必须保持应有定力，按照既定方略和原则推进学校发展，有定力、不跟风、不刮风、不冒进、不懈怠、不折腾。

必须坚持党的领导。党对高校的全面领导是坚持社会主义办学方向的根本保证。要贯彻落实党委领导下的校长负责制，发挥各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，为建设特色鲜明的高水平医科大学提供坚强的政治保证和制度保障。

必须坚持以人为本。师生员工是办学的根本力量。要牢固树立以人为本的价值取向，紧紧依靠师生员工求发展，关注师生员

工所盼所需，把发展的成果惠及到每一位师生员工，全面提升广大师生员工的幸福感、获得感、自豪感。

必须坚持质量立校。学校内涵式发展的核心是提高教育质量，教育质量的根本是人才培养质量。要牢固树立质量就是生命线的理念，增强全校师生的质量意识，学校各项工作以提高人才培养质量为第一目标，评价学校事业发展以人才培养质量为第一标准。

必须坚持人才强校。人才是学校持续发展的关键和赖以生存的根基。要创新人才工作机制和配套政策，加快培养和引进一批活跃在国际学术前沿、满足重大战略需求的学科领军人才和创新团队，提升人才队伍整体水平和综合实力。

必须坚持特色兴校。特色是大学的生命力，更是竞争力。强化特色是建设高水平医科大学的内在要求。要把强化特色作为转型发展的战略选择，充分发挥传统优势和特色，突出重点，以点带面，点面结合，走出一条符合新医实际的特色发展之路。

必须坚持文化荣校。独特的大学文化是大学特色之本质。学校植根中原大地，历经近百年的办学历史，有着深厚的文化底蕴。要加强文化建设，创新文化载体，改善文化环境，着力打造人文浓郁、特色鲜明、品格高尚、兼具历史传统和时代风格的新医文化。

必须坚持依法治校。依法治校是依法治国方略在大学治理中的体现。要严格执行学校章程，运用法治思维和法治方式构建现代大学制度，强化内部监督，推进管理体制、运行机制以及各个

方面工作体系的改革，实现学校治理体系和治理能力现代化。

必须坚持开放活校。开放办学是学校提升综合办学水平的必然之路。要围绕国际学术前沿、国家战略目标和区域重大需求，更大范围、更高水平地拓展对外交流与合作，大力引进国内外优质教育资源，加快创建充满活力、更为开放的办学体制机制。

同志们！目标鼓舞人心，梦想催人奋进。我们要以志者的豪情、勇者的气概，满怀信心地开创学校更加美好的未来！

四、奋力开启建设特色鲜明的高水平医科大学新征程

今后五年，我们要围绕基本建成特色鲜明的高水平医科大学这一目标，全面贯彻落实全国教育大会精神，重点推进实施八大发展战略，全面提升办学整体水平和综合实力，推动学校事业高质量发展。

（一）实施质量立校战略，全面提高人才培养质量

大学是立德树人、培养人才的地方，我们必须牢牢抓住人才培养这个根本，才能走对方向、办好学校。要坚持社会主义办学方向，把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准，内化到学校建设和管理的各领域、各方面、各环节，在坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神、增强综合素质上下功夫，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。加强和改进思想政治工作，着力构建课

程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等“十大”育人体系，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，切实做到“明德博学、至爱致用”。要进一步完善人才培养体系，优化专业设置，调整专业布局，做好专业认证，着力构建资源配备合理、优势特色突出的本科专业集群。深化教育教学改革，以贯彻落实教育部“六卓越一拔尖”人才培养计划为契机，创新人才培养模式，深化课程体系改革，积极构建具有新医特色的数字化教学资源库。加强教育教学管理，建立健全教学管理制度，坚持教学质量监督检查，完善教学质量评价监控体系，推进本科教学质量标准和评估体系建设。强化教学中心地位，优先保障教学，优先投入教学。大力发展众创空间，开展创新创业教育，建设创业实践基地，构建创新创业支持体系，设置创新创业扶持基金，支持大学生自主创新创业。大力发展研究生教育，扩大研究生招生规模，在校研究生规模达到一千五百人以上；深化招生和培养模式改革，完善教育质量保障与评价体系，全面提升研究生培养的能力和水平，力争获得博士学位授予权。着力办好继续教育，充分发挥学校医学教育资源优势，创新教学模式和管理方法，提升教育质量和办学效益，打造河南省医学继续教育的重要基地。

（二）实施学科振兴战略，大力提升学科水平

一流大学是建立在一流学科基础上的，没有一流学科就不可能有一流大学。要加快推进学科建设，优化学科布局，提升学科

水平。稳步建设以医学为主体，理工为支撑，文、法、教、管等多学科协调发展的学科体系。继续推进以三大学科群为引领的高峰高原学科建设，大力培育有较好基础和发展潜力的学科，不断夯实薄弱学科的发展基础，扶持新兴学科和交叉学科，全面提升学科整体实力。加强优势特色学科建设，实施特色学科提升计划，以特色学科建设带动个别优势学科向国内一流学科进军。实施传统优势学科复兴计划，推进现有学术期刊和学科专业深度融合；继续巩固并提高临床医学学科ESI的全球排名，培育两个以上新的学科冲击ESI全球排名前百分之一。整合人文社科研究资源，加强人文社科研究基地建设，提升人文社科学科的发展水平。深度推进学科交叉融合，组建跨学科团队，建设跨学科平台，强化相关学科间的协同、临床与基础间的协同、人文社科与自然科学间的协同，形成结构、规模、布局更加合理的学科集群。大力加强附属医院学科建设，建立完善附属医院共享互认、协同发展机制，促进学科资源整合共享。深化学科管理体制机制改革，科学确定学科发展目标，强化对学科建设的领导、监督和管理，形成学校、院部、学科点三级管理机制，充分发挥学科带头人和学术带头人的作用。健全学科评估与动态调整机制，完善配套激励制度和学科服务保障体系，为学科建设保驾护航。

（三）实施创新驱动战略，全面提升创新能力

创新驱动是大学发展的原动力。要不断提升学校科技创新能力和水平，以科技创新支撑和引领人才培养创新。汇聚资源，突

出抓好重大科研项目申报、创新平台建设、创新团队建设、高水平成果产出和科技成果转化五项重点工作。积极参与国家科技发展战略，主动融入“健康中原”创新体系，坚持顶天立地、内引外联，持续推进重大科研项目申报。大力加强创新平台建设，做实做强现有重点平台，积极培育并获批国家级科研平台，新增省（部）级重点实验室、工程实验室、工程（技术）研究中心等五个以上，省（部）级人文社科基地一个以上；深化平台共享管理，建立开放共享网络系统，促进共享通用、节约高效。加强创新团队建设，着力培育和建设一批学科特色鲜明、研发实力强劲、科研方向交融的创新团队，实现国家级创新团队零的突破，新增省级科技创新团队十个以上。深化科研管理体制机制改革，持续完善科研绩效考核机制，建立以提升质量为核心的管理体制和运行机制，改革科研经费使用与管理机制，探索实施独立科研机构运行管理机制，全面提升科研管理的效益。大力提升高水平成果产出能力，年均获得科研经费五千万元以上，发表SCI、SSCI、EI、CSSCI等收录论文六百篇以上，获批国家级项目五十项以上，实现国家级科技成果奖零的突破。积极推进科研成果转化，以需求传导式改革为主线，建立健全成果转化机制和成果转化收益分配办法，提高科技成果转化率。

（四）实施人才强校战略，打造高素质教师队伍

教师队伍的水平决定着一所大学的水平，并且影响着现在和未来。要以人才工作引领学校创新发展，大力实施人才强校战略。

坚持引进与培育并举、提质与增量并重的原则，加大高端人才和学科领军人才引进力度，重点引进学科梯队建设和学科综合实力提升亟需的各类优秀拔尖人才，提升人才引进与学科专业建设的适配度。积极推进教师博士化进程，年增博士一百人左右，博士化率达百分之五十以上。实施教师教育振兴行动计划，着力构建定位明确、能促进师资队伍可持续发展的培养计划和支持体系，全面提升教师的教学科研能力和育人水平，促进优秀学科带头人、优秀教学骨干、学术骨干和辅导员骨干等各类优秀人才脱颖而出。大力加强师德师风建设，将师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，健全师德师风建设长效机制，引导教师把教书育人和自我修养结合起来，做到以德立身、以德立学、以德施教。持续加强教师职业理想和职业道德教育，培养有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的育人队伍。完善人才服务保障体系，全面落实人才相关待遇，切实加强人才软环境建设，让真正的人才引得来、留得住、干得好。大力弘扬尊师重教良好风尚，坚持资金、政策等要素优先向教师队伍建设倾斜，让尊师重教成为全校的共识。

（五）实施共享共建战略，提升社会服务能力

服务经济社会发展，既是大学的使命所在，也是自身发展的源头活水。要扎根中原大地，服务地方经济社会，在共享共建中提升自身办学实力。不断深化政校企合作，积极推进高新区“四位一体”建设，将健康中原研究院建成政府高端智库、前沿医学

转化平台和创业孵化器，助推前沿医学产业园区建设，构建形成“创业苗圃+孵化器+加速器+产业园”的全产业链孵化链条。同时着眼学校未来发展，积极谋划筹建医教研防康养一体的原阳新校区。加强医教研协同发展，制定实施学校和附属医院协同创新计划，引导各附属医院进一步明确临床教学主体职能，正确处理医疗、教学、科研之间的关系，有效促进医教研深度融合，全面提升附属医院对学校教学科研的支持度和对学校建设发展的贡献度。充分发挥学校主体作用，以创新创业建设为契机，以产业技术联盟为抓手，协同校地企资源，积极开展高新技术研发、成果转让和科技咨询服务，扎实推进产学研用深度融合。统筹支持附属医院建设，突出传统优势特色，汇聚融合优质资源，着力打造立足中原的“医疗健康集群”。第一附属医院重点办好高新院区（新附属医院）和建设经开院区，集中优势资源争创两个省级医疗中心、四个区域性医疗中心，获批一到两个国家级重点学科。第二附属医院重点推进国家区域精神卫生医疗中心建设，建成国际标准的精神疾病生物样本库和转化医学基地。第三附属医院重点创建三级甲等医院，做好创伤与骨科研究中心、药物临床试验机构建设。附属中心医院和附属人民医院扎实推进自身建设，全面提升医教研水平。

（六）实施开放办学战略，提升国际交流合作水平

开放办学是时代特征，也是大学自身发展需求。要坚持以开放促改革、促发展，开展多层次、宽领域的交流与合作，着力打造开放办学新格局。主动对接“一带一路”战略，不断深化与国

内外高水平大学和科研机构的交流合作，力争与二十所以上高水平大学和科研机构建立长期稳定的合作关系，建成十个以上具有一定发展潜力和引导示范作用的国际合作科研平台。积极引入国外优质教育资源，建立与国际接轨的专业教学课程体系，创新人才培养模式，提升中外合作办学的能力和水平，获批三个以上专业的中外合作办学项目，积极争取获批中外合作办学机构。积极争取和搭建平台，拓展师生国际视野，开展多类型、多领域的教师访学、合作研究、学生交换、联合培养等项目，使具有海外学历、经历人员占专任教师百分之四十左右，每年出国进修学习交流的优秀学生在五十名以上。着力加强留学生教育，扩大留学生招生规模和生源国数，在校留学生规模达七百人。借鉴先进的管理经验，积极探索建立留学生培养质量评价、教育教学评估、教学资源管理、师资队伍建设等方面的标准，不断提升留学生培养质量。

（七）实施治理能力提升战略，推进治理体系和治理能力现代化

推进治理体系和治理能力现代化是激发办学活力的迫切需要，更是建立现代大学制度的必由之路。要进一步完善制度体系，健全体制机制，深化综合改革，加快推进学校治理结构和治理能力现代化。坚持党委领导下的校长负责制，认真贯彻执行民主集中制，严格议事规则和决策程序，同时，强化沟通协商，弘扬优良传统作风，做到团结协作、密切配合。以学校章程为基本准则，

进一步完善各项规章制度，健全各种办事程序，构建科学的依法治校制度体系。建立健全学术运行机制，加强学校和院部学术委员会建设，充分发挥学术委员会在学科建设、学术评价、学术发展和教风学风建设等方面的重要作用。深入推进教代会、学代会及团代会建设，推行党务和校务信息公开，拓宽民主管理、民主监督的有效途径。积极推进学校综合改革，加强内部控制和宏观统筹，提高学校综合办学能力。健全内部管理体制和运行机制，构建资源优化配置新机制，优化考核激励机制，推进管理重心下移，强化院部办学主体地位。实施院部分类管理，开展院部综合改革试点和绩效评价，促进院部良性和特色发展。建立健全临床学院管理运行新机制，激励临床学院快速健康发展。

（八）实施环境提升战略，建设和谐美丽新医

美丽校园是我们的家。要精心谋划，统筹推进，着力打造格调高雅、环境优美、积极向上的温馨家园。要**建设好人文校园**。做好校园文化整体规划，推进校园文化建设规范化、科学化；筹建主题教育馆、生命与健康博物馆等文化场馆，着力打造展示学校百年文化底蕴的载体和阵地；加强精神文明建设，倡导健康文明校园生活方式；创建特色文化品牌，构建师生精神家园；完善校园文化传播体系，讲好新医故事，扩大文化影响力。要**建设好绿色校园**。实施景观道路、公共绿地、体育场馆等公共场地绿化美化工程，以绿色理念引领校园建设；加强环境教育，将生态文明和可持续发展理念融入校园文化生活；做好节能减排工作，推

进资源节约型校园建设。**要建设好智慧校园。**积极构建数字化校园环境，积极推进先进技术在学校的广泛应用，实现各应用系统深度融合和数据全面共享；推进校园信息化建设，实现管理、服务等流程再造，建成省内一流的智慧校园。**要建设好幸福校园。**不断完善职工收入分配及合理增长机制，确保职工收入增长与学校事业发展同步、劳动报酬提高与工作绩效提升同步。实施住房安居工程，完成博士公寓后期工作，规划建设高新校区人才公寓，努力改善职工住房条件。关注职工子女入托入学问题，开展困难教工资助、帮扶等活动，解除职工后顾之忧。加大对职工医疗保健、运动健康的投入力度，让职工生活更健康、更舒心。充分保障离退休人员“两个待遇”政策的落实，积极为离退休职工生活、文化、娱乐等创造更加优越的条件。完善学生帮困工作机制，实施资助育人“助学工程”，确保被我校正式录取的学生不因家庭经济困难而失学，保障每一位家庭经济困难学生安心在校学习生活。**要建设好平安校园。**认真落实安全稳定工作责任制和责任追究制，加强舆情监控，完善校园及周边环境治安防控体系，加强师生安全稳定教育和心理健康教育，营造安全稳定的校园环境。

五、持续深化全面从严治党，为学校建设发展定向领航

开启学校发展新征程，党的建设一定要有新气象新作为。要以永不懈怠的信心和决心，持续深化全面从严治党，强化党对学

校工作的全面领导，大力提升领导学校科学发展的能力和水平，以党的建设高质量推动学校事业发展高质量。

（一）坚持把政治建设摆在首位

要旗帜鲜明讲政治，牢固树立并自觉践行政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，坚定不移地维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。要以政治建设为统领，积极推进学校党的全面建设，提升学校党的建设质量，切实增强党委的政治领导力，使学校党委有力地肩负起管党治党、办学治校的政治责任和主体责任。要尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，营造风清气正的良好政治生态，进而以春风化雨的形式教育影响每一位师生员工。要永葆共产党人的政治本色，把“对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福”的根本政治担当，转化为对党的教育事业的热爱和忠诚，转化为落实立德树人根本任务的实际行动。

（二）坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

新时代，共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想就是共产党人的精神支柱和政治灵魂。习近平新时代中国特色社会主义思想是高校思想政治工作的有力武器。培养社会主义建设者和接班人，必须坚定不移地用好这个思想理论武器。要大力弘扬马克思主义学风，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，教育引导全校党

员干部深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质，用党的创新理论武装头脑，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权。广大党员干部要挺起共产党人的精神脊梁，自觉做伟大理想信念的坚定信仰者和忠诚实践者，为广大师生员工竖起标杆，做好表率，在全校形成一个党旗飘飘、比学赶帮、争先恐后的良好局面。

（三）全面提升领导班子领导学校发展的能力水平

领导班子是关键中的关键、少数中的少数，打铁必须自身硬。学校发展处于历史机遇期，领导班子责任更大、要求更高，班子既要政治过硬，更要本领高强。学校领导班子要着力提升学习能力，在学习中实践，在实践中学习，自我完善、自我革新、自我提高；着力提升政治领导能力，不断增强政治定力，善于用战略思维、创新思维、法治思维、底线思维谋划推动工作；着力提升科学治校能力，熟悉高等教育和人才成长规律，能够以科学的理念、制度和办法，引领学校科学发展；着力提升民主治校能力，加快完善制度体系，凝聚全校师生智慧力量，共谋学校未来发展；着力提升抓落实能力，坚持以身作则抓落实，带头走正路、干正事、扬正气，以以上率下的正向带动效应，推动工作落实；着力提升驾驭风险能力，健全各方面风险防控机制，善于处理各种复杂矛盾，勇于战胜艰难险阻，牢牢把握工作主动权；着力提升团结协助能力，领导班子要定力足、人心齐，共聚合力谋发展，大事难事一起上，团结带领全校师生员工，共同开创学校事业发展

新局面。

（四）建设一支高素质专业化的干部队伍

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。干部队伍建不好，再好的战略也难落实，再好的蓝图也难实现。要下大力气打造一支能力素质更加优良、结构更加科学合理、真正能够担当起学校事业发展的又红又专的干部队伍，用好每个人，干好每件事，发挥好干部的中流砥柱作用，不断创造经得起实践、历史和师生员工检验的实绩。坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、公道正派，把好干部标准落到实处。坚持正确选人用人导向，完善选人用人机制，匡正选人用人风气，营造风清气正的选人用人生态。加大干部教育培训力度，积极拓展渠道，创新形式，改进方法，既要请进来，也要走出去，着力提升干部的责任意识、大局意识、创新意识、服务意识，教育引导广大干部，特别是中层干部，视野要广一点，心胸要宽一点，目光要远一点，学会用自己的政治定力、人格魅力和真诚实意，来调动和激发广大师生员工的积极性、主动性和创造性。建立健全容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢于担当的干部担当、为敢于负责的干部负责。

（五）着力构建基层组织建设新格局

基础不牢，地动山摇。要以提升组织力为重点，突出政治核心作用，把学校各级党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党委决定、团结动员师生员工、服务教学科研、推动改革发展的坚强战

斗堡垒。坚持重心下移、资源下沉，在强基固本上下功夫，着力形成大抓基层、严抓基层的鲜明导向。大力推动落实党内政治生活制度化常态化，不断提高党内政治生活质量。加强基层党务干部队伍建设和，选好配齐政治强、业务精、作风硬的支部书记，让支部书记工作有尊严、有信心、有激情。积极推进基层党建工作创新，深入开展基层党建工作品牌创建活动，打造基层党建工作生动活泼的良好局面。进一步完善二级党组织负责人抓党建工作述职评议考核制度，强化监督激励，确保党建工作主体责任落到实处。加大基础投入力度，加强党内激励关怀帮扶，为基层党建工作提供坚强充分的保障。

（六）加强统一战线和群团工作

充分发挥统一战线和群团工作在学校事业发展中的地位和作用，把一切可以团结的力量充分团结起来，把一切可以调动的积极因素充分调动起来，最大限度地集中各方面智慧，凝聚各方面力量，形成推动学校各项事业发展的强大合力。积极支持、鼓励各民主党派和无党派人士建言献策、参与学校民主管理，和他们真交朋友、交真朋友。充分发挥工会、共青团、学生会等组织的桥梁纽带作用，畅通师生反映利益诉求和意见建议的渠道，切实维护师生员工的合法权益。支持离退休老同志在自觉自愿、力所能及的前提下，继续发挥余热，为学校发展做贡献，让老同志既享受健康生活，也享受奉献快乐。构建校友工作体系，增强校友情感沟通与交流，促进校友资源整合，让校友真正成为学校事业

发展的重要力量。

（七）切实加强党风廉政建设和反腐败工作

党风廉政建设和反腐败工作是学校科学发展的有力保障，关系学校事业成败，关系学校声誉形象。要深刻认识党风廉政建设和反腐败工作重要性、复杂性、艰巨性，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气和信心，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，还校园一个立德树人、学术研究的纯洁殿堂。要加强顶层设计，强化制度建设，注重校内巡察，建立健全有效管用的防控体系。坚持把纪律和规矩挺在前面，运用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐，让“红脸、出汗”成为常态，始终保持正风肃纪高压态势。深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神，建立健全长效机制，持之以恒纠正“四风”，让落实执行八项规定精神成为广大党员干部的思想自觉和行为自觉。各级党员领导干部特别是主要领导干部要以身作则，率先垂范，从自身做起，从身边做起，真正做到以上率下、压实责任。纪委要加快推进“三转”，聚焦主责主业，深化标本兼治，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，严肃查处违规违纪行为，着力营造一个风清气正的良好政治生态。

各位代表，同志们！千里之行，始于足下。历经近百年的风雨磨砺，今天的新乡医学院信心满满、蓄势待发。展望学校建设特色鲜明的高水平医科大学的宏伟蓝图，前景催人奋进，征程任

重道远。我们要时刻牢记使命，以坚强的意志和顽强的奋斗，凝聚起同心共创新医美好未来的强大力量！

大道至简，知易行难。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的十九大精神，不忘初心，砥砺前行，为早日实现特色鲜明的高水平医科大学的梦想、共同谱写新乡医学院更加美好的明天奋勇前进！